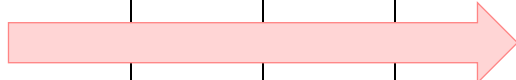
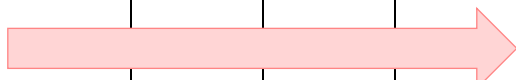
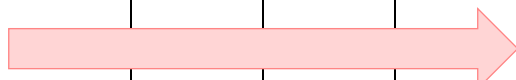
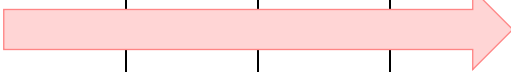
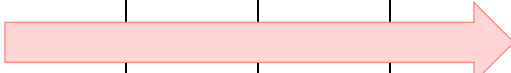


แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนขุนควรวรวิทยาคม ประจำปี พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ / เป้าหมาย		จำนวนแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		
เป้าหมาย	บุคลากรของโรงเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	2
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล		
เป้าหมาย 1	บุคลากรและนักเรียนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม / ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	1
เป้าหมาย 2	ส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของโรงเรียน	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		
เป้าหมาย	มีระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	1

ยุทธศาสตร์ / เป้าหมาย	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าหมาย : บุคลากรของโรงเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน					1. บุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ / ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่มี	1. ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ 2. กลุ่มบริหารทั่วไป 3. หัวหน้ากลุ่มงาน
	2. รณรงค์ / ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน					2. สถิติผลการรณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต จำนวน 0 เรื่อง 3. จำนวนสื่อหรือช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตในหน่วยงาน แก่บุคลากร ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน/ช่องทาง	ไม่มี	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล								
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากรและนักเรียนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม / ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	1. จัดกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบของบุคลากรและนักเรียน					1. การจัดกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง 2. การจัดกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของนักเรียน ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่มี	1. ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ 2. กลุ่มบริหารทั่วไป 3. หัวหน้ากลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ / เป้าหมาย	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
เป้าหมายที่ 2 : ส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของโรงเรียน	2. รณรงค์ / ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย					3. จำนวนสื่อหรือช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของนักเรียน ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน / ช่องทาง	ไม่มี	1. ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ 2. กลุ่มบริหารทั่วไป 3. หัวหน้ากลุ่มงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าหมาย : มีระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	1. เพิ่มช่องทางการสื่อสารของโรงเรียนที่หลากหลาย และสามารถเข้าถึงได้ง่าย					1. ช่องทางการสื่อสารกับโรงเรียนและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง 2. การประเมินคุณลักษณะของบุคลากรอย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี 3. การแสดงความคิดเห็นของนักเรียนที่มีต่อครูผู้สอนและครูที่ปรึกษา อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปีการศึกษา	ไม่มี	1. ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ 2. กลุ่มบริหารทั่วไป 3. หัวหน้ากลุ่มงาน